

准考证号

姓名

申论全真模考冲刺卷(四)



扫码加入班级群
领取视频解析课

公考通网校出品

申论全真模考冲刺卷(四)

(满分:100分 时限:150分钟)

一、注意事项

1. 本题本由给定资料与作答要求两部分组成。考试时间为150分钟。其中,阅读给定资料参考时限为40分钟,作答参考时限为110分钟。满分100分。
2. 请在题本、答题卡指定位置上用黑色字迹的钢笔或签字笔填写自己的姓名和准考证号,并用2B铅笔在准考证号对应的数字上填涂。
3. 请用黑色字迹的钢笔或签字笔在答题卡上指定的区域内作答,超出答题区域的作答无效!
4. 待监考人员宣布考试开始后,你才可以开始答题。
5. 所有题目一律使用现代汉语作答,未按要求作答的,不得分。
6. 监考人员宣布考试结束时,考生应立即停止作答,将题本、答题卡和草稿纸都翻过来留在桌上,待监考人员确认数量无误、允许离开后,方可离开。

严禁折叠答题卡!

二、给定资料

资料1

在“中国声谷”科大讯飞总部展厅,记者话音刚落,餐厅、机票、酒店已经订好。

“您好,您要预定几点?”“有小朋友的话,需要宝宝椅么?”这体贴的客服并不是真人而是人工智能。

在这里,记者可以预见到未来生活:早起刷牙,镜子为你查天气、读新闻;孩子做课时,机器人帮助改作业;电视、电冰箱、空调等家电开始“能听会说”,语音交流下,家务完成大半。

国家信息中心数据显示,2018年我国为共享经济提供服务的人数为7500万人,占全国就业人数77586万人的9.7%,比上年增加约500万人,同比增长7.1%。平台员工数为598万人,同比增长7.5%。

记者在调研中感受到创业创新释放出蓬勃活力。科大讯飞通过将底层技术开放给创业者,形成了“大创客”带“小创客”的新模式。科大讯飞消费者事业群副总裁于继栋说,讯飞开放平台开发者团队总量从前年的47万、去年的86万,到今年10月31日超过108万,总应用数超过70万,累计终端数超过26亿。

全国各地,智慧教育、智慧司法、智慧政务、智慧旅游等构建起AI创业生态圈,适应不同场景、产业的智能应用相继落地。

在调研中记者观察到,虽然经济下行压力加大,但创业创新型企业却实现了逆势上扬。今年“双11”,零食电商企业“三只松鼠”表现抢眼,拿下了全渠道销售额突破10亿元的骄人业绩,在去年的基础上实现超过50%的增长。

从淘宝小店成长为上市公司,从坚果品牌到全品类零食品牌……三只松鼠股份有限公司正向着数字化供应链平台企业迈进。品牌公关总监殷翔说:“业务的不断发展带动了就业扩大,从7年前5人的创业团队,发展到现在的3800余名员工。也正因为各类人才聚集,才推动我们在创新的道路上走得更远。”

资料2

制造业是关系国计民生的重要行业,是吸纳就业的“稳定器”。位于合肥经开区的联宝科技公司是联想(全球)最大的PC研发和制造基地,八年来产品累计出货超过1亿台。全球每卖出8台笔记本电脑,就有一台是联宝制造。

严寒时节,阴雨霏霏。记者走进联宝(电子)科技有限公司的智能生产车间看到的繁忙景象,与窗外阴雨清冷的街道形成了鲜明对比。运送物料、主板贴片、进度监测……十条生产线上400名员工,正在应用工业物联网、接料预警系统、智能检测系统等赶工生产。“一个车间100多道工序,几乎无处不智能。”生产四部负责人章少军说,“近年首创低温焊接技术,极大提高了零件可靠性,降低了生产能耗。按目前年出货量,相当于多种13万棵树。”

员工福利是企业关爱员工、留住人才的“温度计”。“过节想要饮料?还是电影票?”这家企业给基层员工发福利越来越贴心。为应对市场挑战,企业在每一处细节用心增加凝聚力。

不可否认,成本上涨给企业带来了不少压力。“用工成本较去年同期提高了30%。”联宝科技人力资源总监何唯萍说,“为应对中美贸易摩擦造成的订单波动,我们今年多招了3000人,大部分都培养成了熟练工人。”

作为传统制造企业,联宝科技是用工大户,带动就业超过1.2万人。为帮助企业缓解压力,根据国家失业保险稳岗返还政策,联宝科技获得了正式职工人均7500元的稳岗返还补贴,帮助企业不裁员或少裁员稳住岗位。

“这笔钱是‘及时雨’,将用于职工培训,提高职工综合能力。”何唯萍说,“随着近几年不断创新业态,用工需求不断扩大。单新增的智能制造解决方案和物联网新业务,明年用工将超1000人。”

今年8月,合肥市拨付包括联宝科技在内的56户重点企业稳岗返还资金5.95亿元,稳定就业8.06万人。

“这项政策对于增强企业发展信心、稳定就业岗位,起到了关键作用。”合肥市人社局一级主任科员李伟说,“这个补贴拿到手可不容易,要符合不欠薪、诚信、环保等一系列要求,有一项不达标都拿不到。”

资料3

“多亏扶贫车间帮扶,全家人再也不用为生活发愁了。”44岁的贫困户马友来说。他对现

在的生活很满意：身患残疾，干不了重活，一天6小时，一个月能拿2600元。

11月底，肥西县笼罩在阴雨中。记者来到花岗镇百帮创业园的就业扶贫车间。数名工人正忙着采摘装箱、栽培蘑菇、整理物料……一派热火朝天。

马友来提及的扶贫车间，今年4月开业，由安徽天都灵芝制品有限公司创办。“目前已解决7位残疾贫困户就业，这背后是7个贫困家庭生计的改善。”公司董事长丁伦保说。

脱贫攻坚以来，肥西县当地企业创新搭建平台——培训学校帮扶技术、扶贫车间实习应用、合作社对接市场——打造了扶贫模式的“闭环”，实现了扶贫领域的“产学研”相结合。

截至2019年11月26日，安徽省共认定就业扶贫车间949个，带动就业2.71万人，其中贫困人口8688人，平均增收近2000元。

有了就业门路，脱贫只是第一步，更好的日子还在后面。38岁的周迎春如今是村里的“周老板”，3年前在扶贫车间学习种植技术，依托扶贫贷款，逐步发展了9个大棚，年收入超5万元，还带动了七八个贫困户脱贫。而就在4年前，因身患小儿麻痹，没有增收门路，他还是建档立卡贫困户。记者见到他时，他正在开着自己的车来扶贫车间取货，说起脱贫经验滔滔不绝。

资料4

2020年一场突如其来的疫情打乱了经济发展的节奏。受疫情影响，餐饮、旅游、家政等服务业受到冲击，迟迟无法复工，大量劳动力富余。用工量大涨的盒马鲜生、沃尔玛、苏宁、京东等一批商业、物流企业提供临时岗位，与餐饮企业“共享员工”。据了解，盒马南京公司先后与云海肴、望湘园、探鱼等13家企业合作，家乐福超市也向受疫情影响的暂时性歇业人员发出召集令，提供“一小时达”的拣配工作，吸引了2000多人报名。

为在更大范围内调剂余缺，苏州在企业复工后专门上线抗击疫情人力资源调剂平台，为复工企业和求职者提供免费发布渠道，通过“共享员工”实现人力资源的高效配置。据了解，一个多月来，该平台已经提供调剂岗位信息超过10万个。

南京财经大学经济学教授L表示，疫情防控期间的共享员工模式至少可以实现三方共赢：受疫情影响的企业负担减轻，工人收入提高，缓解劳动密集型企业用工压力，提高了人力资源配置效率。教授L建议相关部门可以建立起范围更广、层次更高的常态化调剂平台，帮助人力资源和要素更精准更有效地流动。

资料5

2019年末，一篇名为《网易裁员，让保安把身患绝症的我赶出公司。我在网易亲身经历的噩梦！》的文章在社交平台流传。此事在网上迅速发酵，将网易推上舆论的风口浪尖。

值得注意的是，2019年上半年，互联网公司较为常见的“996工作制”也曾引发热议。随着社会经济发展，新兴行业尤其是互联网行业员工的劳动保障问题日益受到社会关注，记者对此进行了采访。

小高是来自安徽省的北漂一族,现在在北京市海淀区中关村从事程序员工作。他告诉记者:“我现在的压力主要来自于互联网技术更新层出不穷,永远有学不完的新技术。而且很多项目的周期很短,时间紧,加班现象比较严重。”

来自《2019年互联网产业人才发展报告》的数据显示,在对自身健康状况的评判上,互联网人的乐观程度低于其他行业。认为自身健康状况非常好与比较好的占21.9%,低于行业平均1.4个百分点;认为自身健康状况一般的人最多,占46.1%。在对疾病的担忧上,71.7%的互联网人担忧颈椎、腰椎问题;53.33%的人担心内分泌疾病,40.44%的互联网人担心脱发。

据了解,小高所在的是一家小公司,与大公司相比,员工不算很多,目前暂无重大疾病员工,每月有一天带薪病假,公司每年组织员工定期体检。

通常在员工健康良好的情况下,劳资双方尚能和平共处。当员工生病时,一些公司的反应则值得深思:2018年10月,某公司程序员在网上曝光了自己因病请假时的经历。该程序员通过微信告知领导,自己由于生病下午需要请假输液,并且晒出自己正在打点滴的手臂,领导则表示这张照片并不能证明就是他在输液,需要露脸的照片,程序员发过去露脸的照片后领导又表示并不确定时间,需要把钟或者手表拍进去才能证明是当天下午,最后程序员叫医生帮他拍了一张在病床上拿着手表的照片,才最终请到半天病假。

不但小病请假难,而且员工出现重大疾病后的保障也一直存在问题。

小高告诉记者,在定期体检时,如果发现有员工患有重大疾病,他所在的公司基本以补偿劝辞来处理。

据了解,依据《劳动合同法》第四十七条规定:经济补偿按劳动者在本单位工作的年限,每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满一年的,按一年计算;不满六个月的,向劳动者支付半个月工资的经济补偿。这便是通常说的“N+1赔偿”,同时如果员工的工资特别高,最高只能按照当地工资的三倍来赔偿。这里所说的N是指在公司工作的年限。然而在实践中,有的公司在解聘员工时并未支付应有的赔偿金。更有甚者,逼迫员工主动离职,公司不需要给员工赔付资金。

小刘是一家公司游戏研发部门的实习生。他告诉记者,自己现在的工作时间是“9107”,即早上九点上班,晚上十点下班,一周没有休息日。

“但是这个工作时间不是强制的,‘996’则带有一定的强制性。”小刘说,他所在部门每天都有定额的任务量,如果干不完就要加班。“996”工作时间内的加班有加班费,但也只是正式员工有,实习生并没有加班费。

据了解,虽然该企业没有强制要求员工遵守这样的工作制度,但实际上,一旦不遵守这样的工作制度,员工个人奖金将有所减少,也不利于个人的升职加薪。

小刘对记者说:“大家都在加班,你不可能跳出来说要享受休息的权利不加班。尤其作为非正式员工,还面临着试用期结束后能不能被正式任用的问题,大家基本很少有怨言,也不敢

抱怨。”

“有些用人单位会采取一些办法让劳动者接受‘996工作制’或者大力推行所谓的‘狼性文化’，这不利于企业和劳动者之间建立良好的用工关系，也不利于劳动者的个人健康。从社会发展角度来讲，‘996工作制’实际上也不利于经济健康发展，劳动者缺少闲暇时间意味着减少了消费时间，不利于第三产业发展。在人工智能快速发展的今天，应该提倡用更少的时间创造更大的价值，而非在办公地点花了大量时间却没有完成更多的工作内容。”北京蓝鹏律师事务所主任 Z 如是说。

资料 6

来自 2019 年 8 月的数据显示，家政行业薪资整体上涨，家政行业中月嫂月均薪资高达 9795 元，排名行业第一。而在市场中，金牌月嫂的月薪多数过万，有的甚至超过两万，几乎“秒杀”很多白领。

距离预产期还有半年多的时候，家住北京的职场妈妈刘晨就在周边亲朋好友的催促下开始物色月嫂。

“不找不知道，一找吓一跳！好几个朋友推荐的月嫂档期都排到转年了，再不趁早定，估计到时候要急死了。”刘晨在网上比较了很多家，最终在一家名叫 58 嘉堡的家政公司预定了那里的金牌月嫂魏月。魏月的薪资是两万三，尽管觉得价格不低，但是刘晨和老公还是坚定地付了钱，夫妻俩觉得，对于大龄产妇来说，有一位经验丰富的月嫂，既能照顾孩子，也能照顾妈妈，会在月子里省很多心。

月嫂薪资高，这是真的，月嫂很忙，这也是真的，月嫂很累，这更是真的。这是魏月一天的工作时刻表：早上起床做早饭，然后手脚麻利地开始收拾屋子，给产妇进行伤口护理。十点半，一天中最好的时候，给宝宝晒太阳。十一点，制作午餐，给产妇喂养。下午两点，给宝宝洗澡抚触、脐部消毒。下午三点，给产妇加餐。下午四点，清洗衣物，指导产妇做恢复操。晚上五点，制作晚餐。

在魏月看来，金牌月嫂需要掌握很多技能，她自己就拥有育婴师资格证、小儿推拿师资格证、催乳师培训证、健康管理师证等。此外，公司还要求月嫂写“月嫂日记”——每一天宝宝什么时候吃奶，什么时候大小便；妈妈什么时候吃饭，食谱是什么；给宝宝和妈妈做了哪些护理，出现了什么情况，等等，都必须写进日记。

金牌月嫂的实力体现在细节中，更体现在一些关键时刻。大概产后半个月，刘晨有一天突然发烧，全家人都很慌，商量着赶紧去医院。冷静下来的魏月凭经验判断，发烧很可能是堵奶造成的。她整夜没睡，帮着刘晨擦身体降温，按摩通奶。转天中午，刘晨的温度就降下来了。“有了这一次经历，我们全家对魏阿姨特别信任。”刘晨说，“魏阿姨的经验体现在很多方面，包括孩子的吃饭、睡觉，所有的作息都是魏阿姨来安排，孩子长肉也长得很快，从 7 斤 2 两长到 8 斤，再到 9 斤、10 斤，直到现在，宝宝的作息还是月嫂当时留下来的习惯，相信等到上幼

儿园也是这样,这对将来也非常有好处。”

厨师、护工、保姆、家务——刘晨觉得魏月具备了这些能力,解决了月子中的很多问题,确实物有所值。

这两年农忙时节,山西运城的任海水穿梭于当地桃树林间,操作植保无人机喷洒农药,他是一名专业的植保“飞手”。“无人机植保作业会是一种必然趋势,既能减轻农村地区农民的工作量,又能够让人避免农药的伤害,还能降本增效,未来越来越多农民会想从事这一职业。”任海水说。

任海水口中的“无人机飞手”已成为国家正式认可的新职业。2019年4月,人力资源和社会保障部等多个部门向社会发布了包括数字化管理师、人工智能工程技术人员、物联网工程技术人员、无人机驾驶员等在内的13个新职业信息,这也是自2015年以来国家发布的首批新职业。分析人士表示,这些新职业所在的行业都有着广阔的发展空间和良好的增长势头。

“新的理论孕育新的技术,新的技术催生新的职业,这些新职业的推出表明市场越来越欢迎具备工程素质、实践能力强的新一代大学生,也对高校教育提出了新要求,需要高校不仅做理论研究的先锋,更要做技术创新的高地、产业技术人才培养的摇篮。”江南大学物联网工程学院教授卢先领说。

国家2018年印发的《关于推行终身职业技能培训制度的意见》提出,推行终身职业技能培训制度,提高劳动者素质,促进高质量发展。专家建议,面对当下出现的新业态、新职业,政府与社会各界应及时建立新职业的行业规范,并给予劳动者更多培训和受教育机会。

资料 7

又一批95后高校毕业生进入工作岗位,用人单位对其评价褒贬不一,总结起来可以概括为:95后毕业生从整体看素质全面,具有视野开阔、知识面广等优势,但受各种因素影响,部分学生在工作中也存在着一定不足。

一些网友认为,部分95后的不足有其存在的现实原因。网友@angel说:在这个选择多样化的时代,更多的人希望有更自由、更能够体现自身价值的职业,而不是流水线一样每天复制的生活!但从另一方面讲,多元化的同时让一些人变得没有耐心毅力,只知道好高骛远,不脚踏实地。

网友SKL:对于工作,95后的确很“严格”,不仅要随时问问自己是否干得开心,而且在领完薪水后,如果发现交了房租水电,买了油米泡面,自己这个月又白干了,那么他们恐怕会立刻坐下来掂量掂量,这份勉强能糊口,又很快就能够到天花板的工作,是否还有必要坚持下去。当眼前的自我价值和自身感受被摆在第一位,而身后的家庭又已成为他们的支撑而非负担,95后便获得了更多选择的权利,于是一言不合就裸辞的潇洒行为也就显得不那么稀奇。

但是,“裸辞比例更高”“不喜欢加班”“对待遇要求更高”,就代表95后不努力吗?和其他群体相比,他们面对的压力更大,一辈子的工资可能也买不起一套房。95后有更开明的消费

理念和生活追求,难免被更大年纪的人非议。95后的就业路很漫长,还需继续努力。

与此同时,也有一些95后网友对用人单位的吐槽很是不服,并予以反驳。兼听则明,听听95后们是如何说的吧。

用人单位:大学生眼高手低,进写字楼拿3000不满意,进工厂拿5000不愿意。许多毕业生的专业能力与岗位实际需求还有一定差距,岗位匹配度不高,也没有奉献精神。

95后网友A:不是拿3000愿不愿意的问题,而是能不能在大城市生存下去的问题了。光租房子就已经让现在的毕业生绝望了,毕竟不是每个人家里都有矿。嗯,是生存不是生活……

95后网友B:我也想吐槽一下无良的公司,普通二本土木工程相关专业毕业,应聘的时候用人单位说工作没有假期,一个月两千,没有五险,不包吃住。工作待遇连最基本的生活都维持不了,用人单位只想找廉价劳动力,我们应届毕业生没有经验就该这样吗?

用人单位:现在学生的责任心、事业心都不如过去,在他们眼里,辞职很正常。学生们都喜欢去好城市、挣大钱,男生比较急功近利,女生缺乏进取心,都喜欢说“下了班别找我”“累的活儿不去”。

95后网友C:就问这些企业家一句话:我可以加班,我可以随叫随到,我可以节假日放弃陪家人的时间来完成你布置的零碎工作,但你能把法律规定的待遇给我兑现么?

95后网友D:一天12小时以上不间断高强度工作,回家还要不停处理工作的事情。领导就喜欢挑一周一天的休息时间和中午短短的一个半小时吃饭时间开会,不去就扣钱。工作随时要求加班,但是加班从来没有加班费。斥责年轻人眼高手低,那么我们应有的权益保障了吗?

95后网友E:别动不动就说奉献,企业不从自身考虑把锅丢给年轻人是不是太过草率了?一个企业如果有良好的企业氛围,明晰的职业生涯规划,付出与回报成正比,大家都愿意奉献,为企业发展发热发亮。回过头来,企业自身有为年轻人考虑过这些吗?现在不是廉价劳动力时代,既然想要优质人才,起码你能开出吸引优质人才进来的条件和留下来的愿景。

用人单位:很多来应聘的学生对目标不明确,投简历比较盲目,也不知道自己要干什么。

95后网友F:选专业和择业的盲目性不是学生的错。高考填报志愿的时候,普通家庭出身的孩子根本就不知道高校的那些个专业究竟是做什么的,未来的工作是什么性质,只是怀揣一腔热情选了看上去高大上的专业。

资料 8

2019年政府工作报告首次将就业优先政策置于宏观政策层面,并进一步明确提出稳增长首要是为保就业。这既突显了实施就业优先政策的重要性,也意味着全面发力落实就业优先政策的主攻方向是稳增长。

随着年龄结构的变化,我国劳动年龄人口的数量和比重连续多年出现双降,自2012年至

2019年,7年间减少了2600余万人。受此影响,我国劳动力供给总量下降。

然而,我国人口近14亿,人口基数大,劳动年龄人口总量仍近9亿,就业人口总量仍达7.8亿。因此,缓解就业压力始终是我们经济工作中面临的重大挑战之一。

政府历来高度重视就业问题,始终把扩大就业放在经济社会发展的突出位置。从近三年的政府工作报告看,全年城镇新增就业实际规模,2016年是1314万人,2017年是1351万人,2018年是1361万人,都较好完成了政府工作报告确定的就业指标。

就业是民生之本、财富之源,是人民追求美好生活最基本的支撑。就业稳、收入增,经济运行保持在合理区间才能更好实现,我们就更有底气推动高质量发展,决胜全面建成小康社会,鲜明体现以人民为中心的发展思想。

三、作答要求

(一)请根据“给定资料1~4”,概括有助于稳就业的积极因素。(15分)

要求:全面、准确、有条理;不超过200字。

(二)根据“给定资料5”反映的问题,假如你是某市互联网协会的工作人员,请你以协会名义,面向协会各企业,撰写一份“以人为本,构建和谐劳动关系”的倡议书。(25分)

要求:(1)内容具体,指向明确;(2)语言生动,有感染力;(3)不超过400字。

(三)请根据“给定资料7”展示的网友观点,分析一下为何当前95后裸辞现象频发。(20分)

要求:(1)分析透彻、全面;(2)条理清楚;(3)字数不超过250字。

(四)“给定资料8”中提到:“就业稳、收入增,经济运行保持在合理区间才能更好实现,我们就更有底气推动高质量发展,决胜全面建成小康社会,鲜明体现以人民为中心的发展思想。”请结合对这句话的思考,联系实际,写一篇议论文。(40分)

要求:(1)自选角度,自拟标题;(2)参考给定资料,不拘泥于给定资料;(3)观点明确,内容充实,结构完整;(4)篇幅1000字左右。